



КАК ВОВЛЕЧЬ В ВОПРОСЫ  
БЕЗОПАСНОСТИ СОТРУДНИКОВ  
СЛУЖБЫ ПРОДАЖ





О СЕБЕ

# Маслов Артем

*Должность*

Менеджер по охране труда  
ООО «Пивоваренная Компания  
«Балтика»

>11 лет

опыт по специальности

 БАЛТИКА

 DANONE

  
BRITISH AMERICAN  
TOBACCO

 MAGNA

 БАЛТИКА



# Цели и задачи

---



Вовлечь персонал и дать им возможность ощутить в игровой форме влияние соблюдения/не соблюдения требований охраны труда на эффективность процессов

# Выбранное решение

Было использовано существующее решение с адаптацией под  
Компанию, с учётом специфики нашего бизнеса



Было



Стало

# Что из себя представляла игра?



- 01 Завершить **3** игровых дня с максимальным количеством бонусных очков. В зачет шел результат лучшей попытки
- 02 Возможность отыграть тестовый круг вне зачета. Знания в области охраны труда очень сильно упрощали игру для игрока
- 03 Риск-ориентированный подход для каждого из **6** сотрудников на игровом поле



## Что было взято за основу для вовлечения сотрудников



Корпоративные  
требования  
безопасности

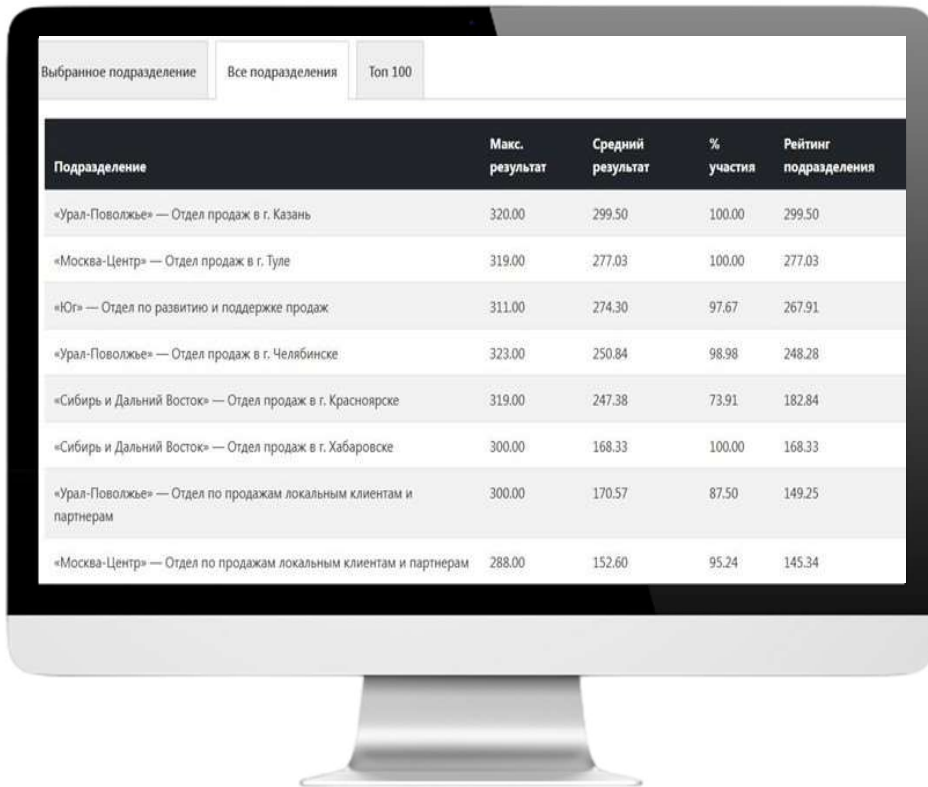


Требования  
Законодательства



Симуляция  
бизнес-процессов

# Мотивация и награждение



The image shows a computer monitor displaying a web application interface. At the top, there are three tabs: 'Выбранное подразделение', 'Все подразделения', and 'Топ 100'. Below the tabs is a table with the following columns: 'Подразделение', 'Макс. результат', 'Средний результат', '% участия', and 'Рейтинг подразделения'. The table contains eight rows of data representing different departments and their performance metrics.

Подразделение	Макс. результат	Средний результат	% участия	Рейтинг подразделения
«Урал-Поволжье» — Отдел продаж в г. Казань	320.00	299.50	100.00	299.50
«Москва-Центр» — Отдел продаж в г. Туле	319.00	277.03	100.00	277.03
«Юг» — Отдел по развитию и поддержке продаж	311.00	274.30	97.67	267.91
«Урал-Поволжье» — Отдел продаж в г. Челябинске	323.00	250.84	98.98	248.28
«Сибирь и Дальний Восток» — Отдел продаж в г. Красноярске	319.00	247.38	73.91	182.84
«Сибирь и Дальний Восток» — Отдел продаж в г. Хабаровске	300.00	168.33	100.00	168.33
«Урал-Поволжье» — Отдел по продажам локальным клиентам и партнерам	300.00	170.57	87.50	149.25
«Москва-Центр» — Отдел по продажам локальным клиентам и партнерам	288.00	152.60	95.24	145.34

## Командный зачет (по стране)

01

Командное мероприятие или улучшение условий труда (офиса)

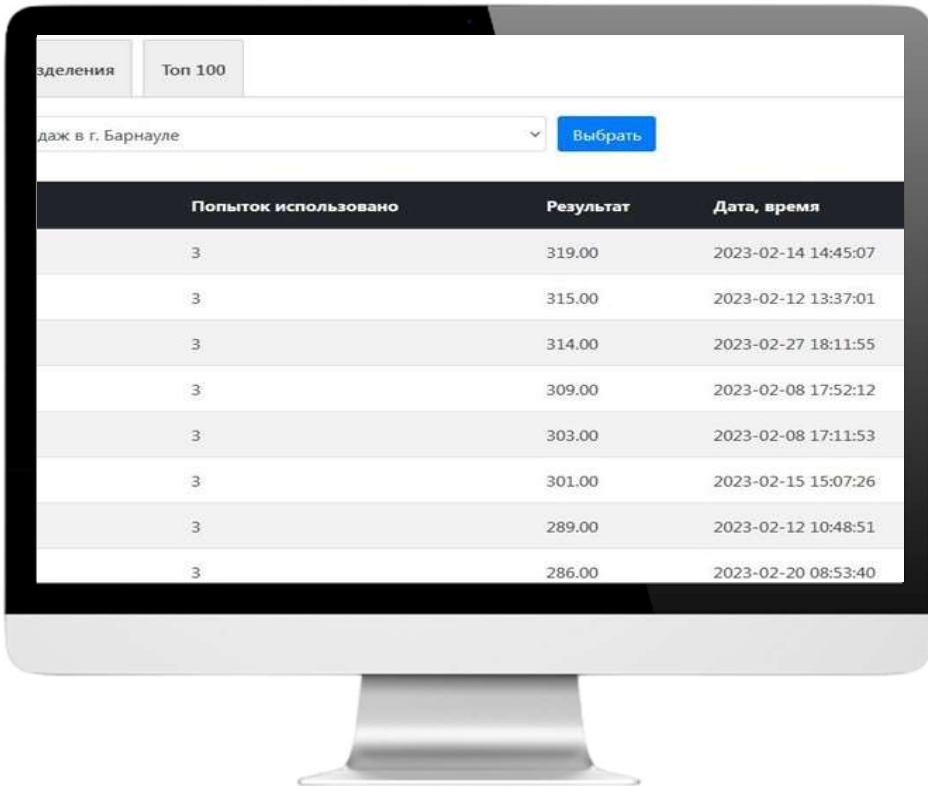
02

Командное мероприятие или улучшение условий труда (офиса)

03

Командное мероприятие или улучшение условий труда (офиса)

# Мотивация и награждение



Попыток использовано	Результат	Дата, время
3	319.00	2023-02-14 14:45:07
3	315.00	2023-02-12 13:37:01
3	314.00	2023-02-27 18:11:55
3	309.00	2023-02-08 17:52:12
3	303.00	2023-02-08 17:11:53
3	301.00	2023-02-15 15:07:26
3	289.00	2023-02-12 10:48:51
3	286.00	2023-02-20 08:53:40

## Индивидуальный зачет (по стране и в каждом из 5 Дивизионов)

01

Подарочный сертификат номинал 1

02

Подарочный сертификат номинал 2

03

Подарочный сертификат номинал 3

# Охват участников

124

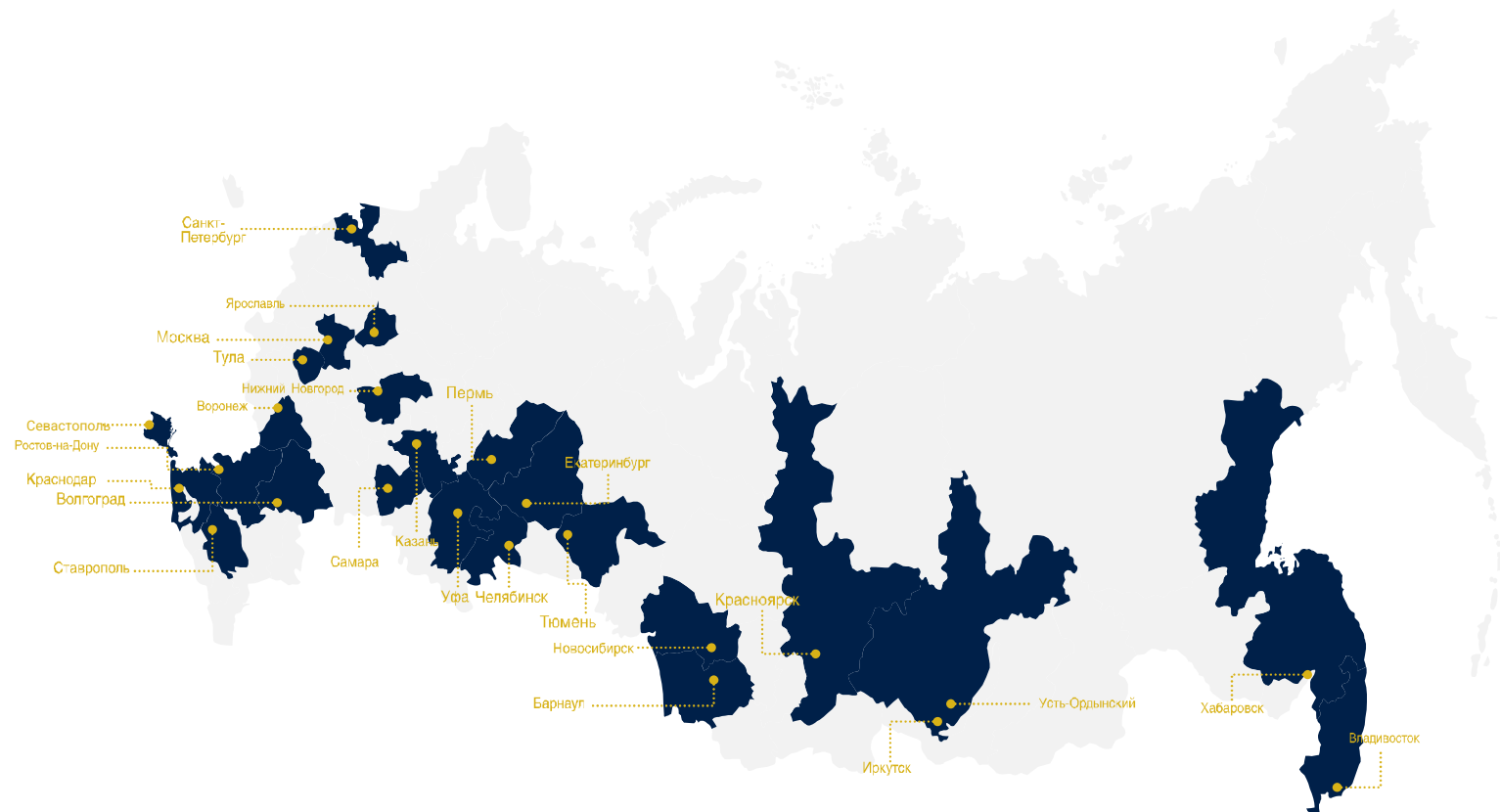
Города

3315

Сотрудников

1224

Сотрудника, принявших участие

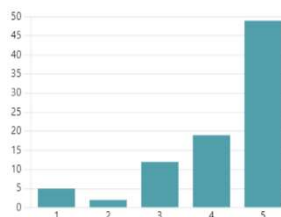


# Результат опроса после игры

3. Интерфейс игры был простым и удобным

Дополнительные сведения Аналитика

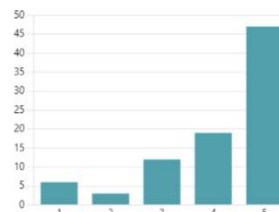
4.21  
Средняя оценка



4. Правила игры были понятны

Дополнительные сведения Аналитика

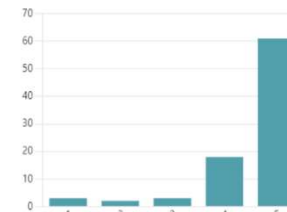
4.13  
Средняя оценка



5. Игра помогла мне выучить/вспомнить/разобраться с требованиями по охране труда

Дополнительные сведения Аналитика

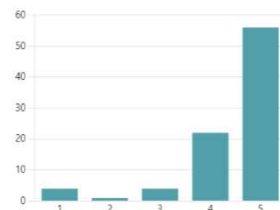
4.52  
Средняя оценка



6. Игра помогла мне понять роль и влияние вопросов безопасности на бизнес и эффективность процессов

Дополнительные сведения Аналитика

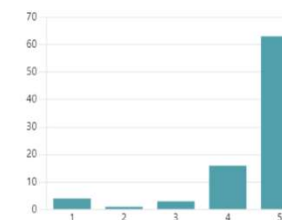
4.44  
Средняя оценка



7. Мне понравилась мотивационная часть турнира

Дополнительные сведения Аналитика

4.53  
Средняя оценка



Средний балл = 4,4

# Отзывы



Пока я поняла , что нужно делать уже всё закончилось (с)

ID	ОТВЕТЫ
1	Отличная игра, отличный способ подачи важной инфо! Хотим ещё!
2	Редко присылались срезы с промежуточными результатами, поэтому финальные итоги оказались сюрпризом, было сложно отследить кому подтянуться и тд.
3	Давайте такие турниры с призами проводить почаще, все учатся и еще конкуренция за приз.
4	Пока я поняла , что нужно делать уже всё закончилось
5	Игра очень познавательная, увлекательная, с хорошей долей азарта. Впечатляет масштаб охвата. Проводите почаще) спасибо!
6	Слишком мало призов на большое кол-во игроков
7	1. Подведение итогов с результатами должно быть минимум два раза в неделю 2. После повдения иттгов необходимо было так же показывать рейтинг в % или баллах по индивидуальным зачетм сотрудников по стране и дивизиону
8	Сложно, непонятно, вопросы и ситуации обобщенные, не учтена специфика разных отделов организации.
9	Ждём следующую игру
10	Нет впечатлений
11	Необходимо поработать над юзабилити приложения. Стоит сделать его более дружелюбным.
12	Нужно чаще проводить подобные активности, захватывая различные темы (задания)
13	Хочется продолжения игры
14	Игра в том числе и на везение, у каждого игрока свой рандомный выбор карточек

СПАСИБО ЗА  
ВНИМАНИЕ

  **БАЛТИКА** 